

上海科技人才 工作专刊

07
2017

(总第二十九期)

上海市科技系统人才工作领导小组办公室 主办

本期导读

- 全球高层次科技专家信息平台正式上线 (详见02版)
- 科学家月度座谈会聚焦《上海市促进科技成果转化条例》 (详见03版)
- 市科技系统人才办 2017 年第 2 次工作会议召开 (详见03版)
- 中科院上海分院科创中心建设专项办公室召开第二次全体会议 (详见04版)
- 张江示范区首批“科技创新与新兴产业人才培育”培训团获批 (详见04版)
- 2017 年上海市科技工作者职称政策巡讲活动举行 (详见04版)
- 上海科学院、上海产研院举行“聚力行动”人才引进类项目签约仪式 (详见05版)
- 上海市科技系统人才计划(奖励)政策调研汇编工作启动 (详见05版)
- 【新政速递】
报酬待遇不能亏欠科学家 科技重大专项资金使用再松绑
《上海市促进科技成果转移转化行动方案(2017-2020)》发布 (详见06-07版)
- 【专家声音】
促进高校高层次人才合理流动重在制度设计 (详见07版)

全球高层次科技专家信息平台正式上线

6月28日,上海研发公共服务平台负责建设的全球高层次科技专家信息平台正式上线。市委组织部副部长陈皓、市科技党委书记刘岩、市科委主任寿子琪、市科技党委副书记章卫民、徐汇区委副书记郭芳出席开通启动会并共同启动全球高层次科技专家信息平台。会议由市科委副主任马兴发主持。



的需求,目前已经初步加工整理了包括人工智能、量子通信、激光制造、纳米材料、脑科学等重点领域的高层次专家库,今后通过不断收录人才动态信息,数据库中的科学家数量将扩展至数百万人,覆盖全球科技领域前5%至10%的人才。

“效率来自人才基础数据的完善。”谭瑞琮说。下一步,全球高层次科技专家信息平台将主动聚焦上海科创中心建设的重点战略方向,服务“一带一路”等国家战略,放眼全球、对标国际,瞄准世界科技前沿和顶尖水平,挖掘一流专家和顶尖团队。在国际顶尖专家和华裔专家的数量和质量上,国际会议、国际组织任职、国际标准制定与参与等论文以外的内容,将成为综合评价人才的指标之一,通过对世界一流专家学者的综合分析,追踪研究热点,研判发展趋势,为重大科技前沿、关键核心技术领域构建产业链、组建产业联盟提供基础人才的信息支撑服务,以便形成更好的人才识别机制。

人才大数据平台孕育科技服务新机会

全球高层次科技专家信息平台以全球范围内高层次科技人才为目标,建立专家人才的研究论文、合作网络、任职机构和科研指纹等大数据平台,实现高层次人才的基本信息查询、专家匹配、人才比对和统计分析等功能,为政府、高校、科研院所和科技企业在人才引进、人才评估、专家评审、数据统计、趋势研究、科技合作等方面提供信息支撑服务。上海市研发公共服务平台主任谭瑞琮表示,人才大数据是块金矿,希望凭借此数据库吸引到社会机构、企业共同挖掘,孕育出新的科技服务产业,甚至推动科技成果转化。

人才选择孰优孰劣,一目了然

此次科技专家信息平台建设,从近3000万名专家学者数据中筛选出10万名全球260多个领域的专家,包括3.6万名国际专家、1.3万名华裔专家和近5万名国内专家。经过大量数据的加工和处理,平台建立了每位专家的科研信息档案,包括工作经历、研究领域、2007年以来发表的文章、合作网络等基本信息,同时标注了每位专家的文献计量学指标:如总发文数、总被引数等。面向上海科技创新中心建设的



(编辑部整理)



科学家月度座谈会聚焦《上海市促进科技成果转化条例》

6月27日，市科技党委、市科委在科学会堂召开了科学家月度座谈会（聚焦《上海市促进科技成果转化条例》专场）。市科技党委副书记章卫民、市科委副主任朱启高出席会议。来自科研院所、企业集团、成果转化机构的11名专家代表围绕推进落实《上海市促进科技成果转化条例》开展交流，分析探讨了如何更好地贯彻落实成果转化等问题，并提出了一些好建议。



朱启高表示，感谢大家将实践中碰到的困难、问题及解决方法与我们分享，但如何做到《转化条例》真正落地，形成一个又一个生动的成果转化案例，也给我们提出了很高的要求，大家还要有做好长期战斗、久久为功的准备，要有任重道远的心态。希望大家一如既往的支持科委的工作，做好条例的宣传，尽快将条例的内容落到实处；市科委在落实成果转化条例这件事上将集中一切能够集中的资源，共同为大家提供好服务。

（编辑部整理）

市科技系统人才办2017年第2次工作会议召开



6月23日，市科技系统人才工作领导小组办公室召开2017年第2次工作会议。市科技党委书记刘岩、副书记章卫民出席会议，市科技系统人才办成员及市科委有关处室负责人等参加了会议。会议由市科技党委组织干部处处长张艳林主持。

会议首先听取了关于全球高层次科技专家信息平台建设情况的汇报，并就完善平台功能、优化运营服务进行了讨论。全球高层次科技专家信息平台由市科技党委、市科委依托上海市研发公共服务平台管理中心建设，通过大数据平台的开发应用，实现全球范围内高层次

次人才的基本信息查询、专家匹配、人才比对和统计分析等功能，为政府、高校、科研院所和科技企业在人才引进、人才评估、专家评审、数据统计、趋势研究、科技合作等方面提供信息支撑服务。会议还听取了关于科技系统人才计划（奖励）调研汇编工作进展情况的汇报，商讨了2017年市科技系统领导干部推进科技创新人才工作研讨班（“2+X”班）相关事宜。市科技系统人才办成员还就各单位近期人才工作情况进行了交流。

刘岩书记对全球高层次科技专家信息平台建设的推进情况给予充分肯定。他指出，平台要紧密结合本市科创中心建设的实际需求，切实提供相应的精准化、高质量的信息服务。章卫民副书记充分肯定了各成员单位人才工作进展情况，并对下一步做好人才办各项工作提出要求：一是要对标年初制定的计划，抓紧各项工作的推进，确保任务落实；二是要注重先进经验和典型案例的提炼总结，做好人才工作宣传，营造良好氛围；三是要振奋精神，深化人才工作改革创新各项举措，形成工作合力。

（编辑部整理）



中科院上海分院科创中心建设专项办公室召开第二次全体会议



6月26日, 科创中心建设(上海)专项办公室第二次全体会议在中科院上海分院召开。会议通报了中科院融入上海科创中心实施方案的编制进展情况, 围绕张江(国家)实验室筹建等议题展开讨论, 并就下一步工作进行部署。

上海分院院长朱志远首先介绍了实施方案的编制进展情况。上海分院结合上海科创中心总体建设目标, 根据各研究所提交的具体方案, 梳理形成了中科院融入上海科创中心建设整体实施框架。各研究院所将通过参与张江(国家)实验室、共性技术研发及(或)产业化平台、市级重大专项以及其他重大

科技基础设施的建设, 全面融入上海科创中心建设。

朱志远希望各研究院所进一步对标科创中心建设规划, 凝练各个项目的科学目标与总体目标; 进一步归纳总结关于项目推进与机制探索过程中需要解决的问题, 为配套政策的出台提供建议。随后, 上海分院各研究院所的参会所领导围绕共同参与张江(国家)实验室筹建等问题开展讨论并达成初步共识。

(中科院上海分院 供稿)

张江示范区首批“科技创新与新兴产业人才培育”培训团获批

近日, 根据《国家外专局、上海市人民政府共同推进张江国家自主创新示范区建设国际人才试验区合作备忘录》精神, 为进一步建立健全张江示范区人才国际化运行机制, 经国家外专局和市政府批准, 首批“张江示范区科技创新与新兴产业人才培育”培训团将赴美国开展培训。

此次培训由市张江高新区管委会和市外国专家局共同组织; 培训内容围绕现代制造业、高新技术产业、战略性新兴产业以及现代服务业等产业发展和人才服务为主题, 赴美国斯坦福大学和硅谷地区开展以讲座学习和公务交流为主要形式的培训; 市委组织部、市人社局(市外专局)从事人才政策制定和管理服务的部门负责人和相关人员, 市张江高新区管委会、张江高新区各分园管理机构将派员参加培训; 旨在进一步创新张江示范区人才管理机制, 提升管理水平, 培养具有先进理念和国际视野的高层次科创管理服务人才。



(市张江高新区管委会 供稿)



6月28日, 由上海市科协主办的“2017年上海市科技工作者职称政策巡讲活动”在上海科学会堂举行。市科协副主席李虹鸣致辞。上海继续工程教育协会副会长兼秘书长凌永铭, 上海仪电集团人事经理、评委会成员任文辉, 分别从政策和实务操作两方面解读了上海市职称相关系列文件, 并介绍了职称的获得途径、申报流程、评审政策等。本活动由静安区科协主席陈少东主持。

李虹鸣指出, “科技工作者职称申报受理服务”工作自2012年开展以来, 得到了市人社局等有关部门的大力支持。同时, 在各区县科协的共同努力下, 市科协在全市15个区建立了41家申报服务点。五年来, 累计接待职称申报咨询3万余次, 开展公需科目培训及相关讲座300多场次, 服务专业数达65个。

(市科协 供稿)

2017年上海市科技工作者职称政策巡讲活动举行

上海科学院、上海产研院举行“聚力行动”人才引进类项目签约仪式

6月27日，上科院、上海产研院举行“聚力行动”人才引进类项目签约仪式。院长钮晓鸣出席会议并讲话，副院长石谦与产研院“高级访问学者”河昌植教授、钱大宏教授签约，两院相关部门负责人参加会议。



钮晓鸣指出，产研院作为新型科技研发与服务机构，始终坚持以“开放创新，服务产业”为己任，深入贯彻上海全球科创中心建设要求，积极响应并落实“人才30条”政策，通过聘请“高级访问学者”、“客座研究员”、“首席专家”等多种人才引进形式，吸引一批拔尖的流动性人才（团队）和高级专家来院工作，加强国内外人才交流，加快院人才队伍建设。此次签约实施人才引进类项目将有利于发挥专家团队的专业引领和资源集聚作用，进一步提升产研院的科技创新能力，推进科技成果转移转化。

实施以集聚人才为目标的“聚力行动”，是今年上科院、产研院的重点工作之一。该专项行动将围绕重点领域发展方向和人才需求，依托重大科研项目，建立应用技术研究的全球联发模式和机制，广开门路，吸引和培养人才。2017年，产研院已通过聘请“高级访问学者”等形式，先后引进了韩国新材料领域著名专家河昌植教授、AI人工智能领域国家“千人计划”专家钱大宏教授，助力产研院科技成果应用转化和人才培养工作。

（上海科学院 供稿）

上海市科技系统人才计划（奖励）政策调研汇编工作启动

近期，上海市科技人才开发交流中心主任李敏先后走访中科院药物所、微系统所、技术物理所、硅酸盐所、声学研究所东海站、生科院等科研院所单位，就开展2017年上海市科技系统人才计划（奖励）政策调研汇编工作进行实地走访调研。



在调研过程中，李敏开门见山地介绍本次政策汇编工作的目的和调研内容，希望各科研院所能够积极参与到政策汇编的工作当中。一是分享各单位优秀的计划（奖励）政策，促进系统各单位间的交流，二是对全市科技人才工作的顶层设计和协调推进，为后续的政策制定提供有力的依据支持。

各科研院所的人事负责人纷纷表示，大力支持科技系统人才办开展政策汇编工作，通过此种形式达到人才工作经验借鉴及政策共享的目的，同时就本单位人才工作经验及亮点工作，以及日常工作中经常遇到的一些困惑，进行了充分交流和讨论。

（市科技人才开发交流中心 供稿）



图说



近日，在上海对口支援新疆工作前方指挥部、上海市科协、新疆维吾尔自治区科协的共同支持下，喀什二院院士专家工作站隆重揭牌成立。该项目得到当地政府的充分肯定，并给予了高度评价。这是上海第一次在上海地区之外建立院士专家工作站。该工作站的建立，将大力助推喀什二院的内涵建设，进一步促进其建成南疆医学高地，成为科技援疆、卫生援疆乃至上海援疆工作的新亮点。



报酬待遇不能亏欠科学家

科技重大专项资金使用再松绑

日前，财政部、科技部、国家发展改革委重新修订了《国家科技重大专项(民口)资金管理办法》，并向社会公布。管理办法对科技人员承担项目、使用资金等做了哪些修改呢？

► 支持方式：分为前补助、后补助两种

对于基础性和公益性研究，以及重大共性关键技术研究、开发、集成等公共科技活动，一般采取前补助方式支持。这些研究项目投资大、见效慢，但这些研究对整个经济社会发展具有支撑作用，就需要国家财政投入来支持。

后补助是指项目单位先行投入资金，组织开展研究开发、成果转化和产业化活动，在项目完成并通过评审验收、取得相应成果后，中央财政再给予相应补助。后补助是进一步优化科技资源配置机制，强化企业技术创新主体地位的一项重要政策，从重过程转变为重结果。

► 简政放权：给予专业机构预算评审权、实行决算报告制度

给予专业机构预算评审权，放宽牵头组织单位、专业机构和承担单位预算调剂权。实行决算报告制度，取消财政部结题财务决算审批。

2018年1月1日起，重大专项资金不再通过特设账户拨付，资金支付按照国库集中支付制度有关规定执行。

取消绩效支出比例限制，扩大会议差旅等部分费用管理自主权，改进结转结余资金留用处理方式，建立健全科研财务助理制度等。

► 资金使用：分为项目资金和管理工作经费

会议差旅费的支出，如果不超过直接费用的10%，就不需要提供预算测算依据。

项目聘用人员的劳务费，不设比例限制，据实编制。

间接费用实行总额控制，按照不超过课题直接费用扣除设备购置费和基本建设费后的一定比例核定。500万元及以下部分为20%，超过500万元至1000万元的部分为15%，超过1000万元的部分为13%。

科研资金管理“激励+松绑”，目的只有一个：不在报酬待遇上亏欠科学家，不让事务性工作打扰科学家，让他们集中精力搞科研、出成果。

《上海市促进科技成果转移转化行动方案(2017-2020)》发布

作为上海促进科技成果转移转化“三部曲”之一，《行动方案》以形成国内科技成果转移转化的示范高地、打造国际国内科技服务机构和人才的汇聚中心、建设国际国内有影响力的技术交易中心为主要目标，聚焦科技成果转移转化要素功能提升（科技成果转化主体、技术转移服务体系、科技成果信息库）、生态环境营造（各类平台和网络体系建设）2条主线、4项重点任务、15项子任务展开，涉及23个委办局、部门以及各区府。

《行动方案》将通过科技成果转移转化链营造良好的科技成果转化生态圈，着力解决4大问题：解决高校院所、企业作为成果转化主体的创新能力问题、解决成果信息作为成果转化“种子”的共享利用问题、解决服务机构作为成果转化“桥梁”的能力问题以及基于成果转化全链条、全要素的转化生态环境构建问题。（下转07版）

促进高校高层次人才合理流动重在制度设计

—中国农业大学情报研究中心副研究馆员 张红伟

国家出台的一系列“人才支持计划”，在较好地实现了其设立目的的同时，也产生了严重的负外部性——成为高校挖人的衡量指标。时有一些“帽子人才”每隔三五年就上演一次“离婚再婚秀”，给相关高校的学科建设产生了严重的冲击等。

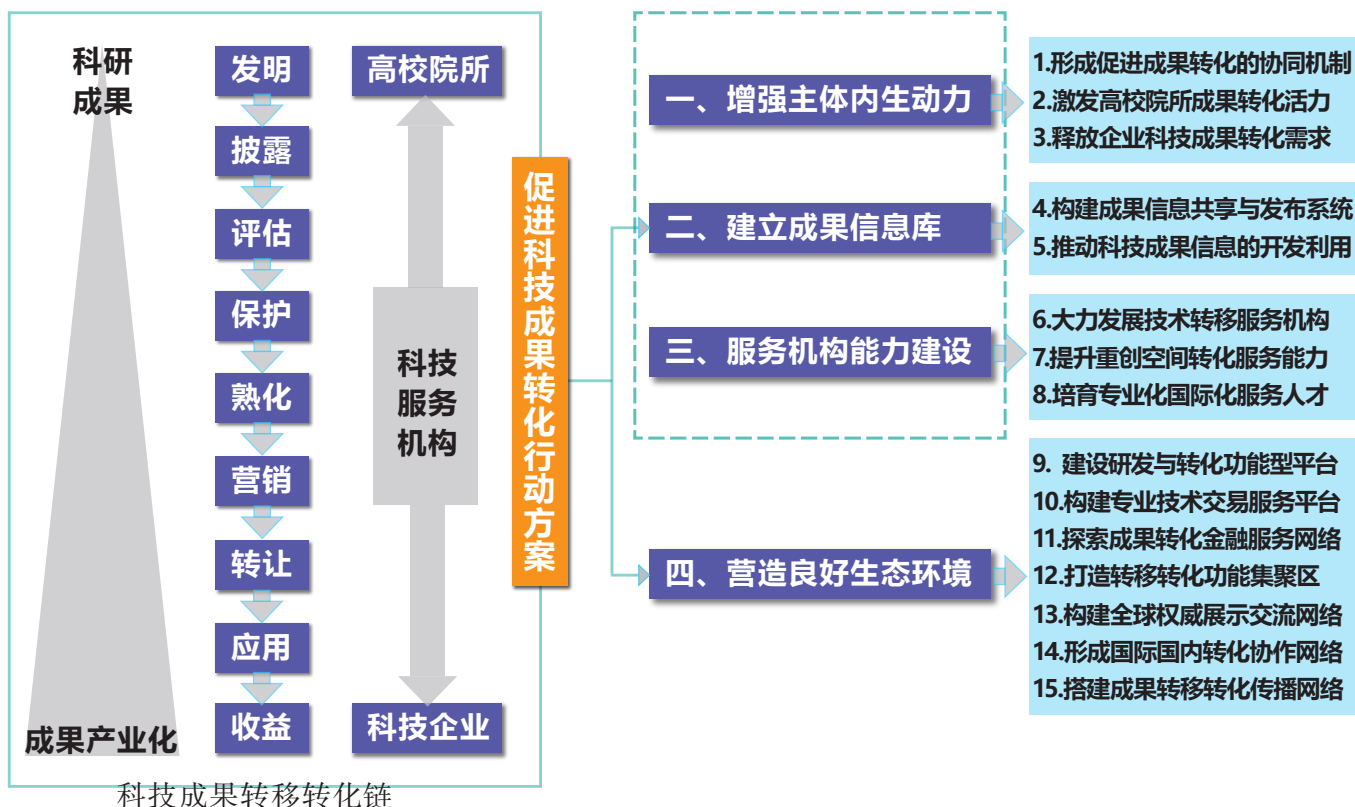
当前，我国积极推进人才强国战略，一些经济强省出重金支持省内高校争创“双一流”，力度之大令人瞠目。大学既是培养人才的重镇，也是高层次人才激烈争夺的“战场”。优质的高层次人才历来都是大学竞争的稀缺资源。受到支持有了钱的高校必然要去挖人才，而如新疆、甘肃等经济欠发达的省、自治区则捉襟见肘，只能眼巴巴地继续看着“孔雀东南飞”。

当前有条件挖人的高校一般具有三大优势：第一是地域优势，地处北上广深等一线大城市，或者东南沿海经济发达城市；第二是薪酬待遇优势，给出几十万、百万元年薪；第三是提供进一步发展的优势条件，有较好的软硬件配备，为人才的进一步发展提供支持。

对此，虽然教育主管部门也进行了积极呼吁，发布了《关于坚持正确导向促进高校高层次人才合理有序流动的通知》，但是在残酷的现实面前只能徒留悲戚嗟叹。

笔者认为，唯有进行好的制度设计才是王道，各种“人才支持计划”评选都应该规定，申报者在申报成功之后为申报单位至少服务10年至15年，否则将被剥夺“人才头衔”，并进行相关支持资金的追缴和罚款，而对敢于违背要求引进相关人才的高校也要进行惩处。高校在人才申报时也要和申报者签订服务协议，约定好服务年限和违约责任，人才一旦违约，就要勇于拿出法律武器来维护自身的合法权益，遏制“职业跳槽教授”的泛化。

（上接06版）



公告栏

- 经中国科协提名，中科院上海微系统与信息技术研究所所长、中科院上海高等研究院院长王曦接任亚洲科学理事会候任主席，任期为2年。
- 经过专家网上评审、见面会考核、领导小组审核、网上公示、市人力资源社会保障局和市科委联合审定，确定2017年度上海市浦江人才计划资助人员共303人（团队）。
- 科技部2016年创新人才推进计划确定中青年科技创新领军人才314名、重点领域创新团队67个、科技创新创业人才203名和创新人才培养示范基地33个。
中青年科技创新领军人才，市科技系统入选12名。

中国科学院上海生命科学研究院	于翔 王佳伟 李澄宇 陈玲玲 季红斌 赵允 曾艺
中国科学院上海有机化学研究所	刘元红 张新刚
中国科学院上海药物研究所	罗成 谢欣
中国科学院上海光学精密机械研究所	周军

重点领域创新团队，市科技系统入选2个。

抗癌药物新型递释系统创新团队（李亚平）	中国科学院上海药物研究所
神经发育与再生研究创新团队（罗振革）	中国科学院上海生命科学研究院

科技创新创业人才，本市企业入选15名。

于兵 毛羽 仇文彬 毕宏海 朱鹏程 刘涛 孙洪军 杨卫忠
杨桂生 张万翔 陈洁 赵延平 高翔 黄华生 曹跃琼

主 编：张艳林
副 主 编：龚黎明 陈海鹏 李敏
编 辑：郑向东 吴贝贝
编辑部地址：上海市中山西路1525号技贸大厦504室
联系电话：24197812
投稿邮箱：zhangsy@sthr.sh.cn

